

รายงานประเมินผลแผนอัตรากำลังคน

พ.ศ. 2564 – 2565



คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

Faculty of Law Thaksin University

คำนำ

รายงานผลการรายงานประเมินผลแผนอัตรากำลังคน ประจำปีงบประมาณ 2564-2565 ฉบับนี้ เป็นการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนอัตรากำลังคนของคณะนิติศาสตร์ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องในการติดตามผลการดำเนินงาน การดำเนินงานตามแผนอัตรากำลังคน คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2564-2568 เพื่อให้เกิดความสมดุลระหว่างอุปสงค์ (demand) อุปทาน (supply) ของกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ สามารถธำรงรักษาและวางแผนกำลังคนให้เกิดการใช้ประโยชน์สูงสุดเพื่อเพิ่ม Productivity และบรรลุเป้าหมายตามพันธกิจหลักขององค์กร และแผนกลยุทธ์ 4 ปี

ขอขอบพระคุณผู้บริหาร และบุคลากรคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณทุกท่านที่ร่วมมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามแผนให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

มิถุนายน 2565



สารบรรณ

คำนำ	ก
สารบรรณ	ข
สรุปสำหรับผู้บริหาร	ค
ส่วนที่ 1 บทนำ	
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์	1
ขอบเขตของแผนอัตรากำลังคน	1
ขั้นตอนการจัดทำแผนอัตรากำลังคน	3
ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงานตามแผนความต้องการอัตรากำลังคน	5
ผลการดำเนินงานตามแผนการสรรหาอัตรากำลัง คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2564-2565	6
ผลการดำเนินงานแผนการเลื่อนระดับอัตรากำลังสายคณาจารย์ และสายสนับสนุนวิชาการ คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2564-2565	7
ผลการดำเนินงานตามแผนการศึกษาต่อ	21
ภาคผนวก	
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังคน คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2564-2568	28

สรุปสำหรับผู้บริหาร

งานบริหารทรัพยากรบุคคล คณะนิติศาสตร์ ดำเนินการติดตามการดำเนินงานตามแผนอัตรากำลังคน ประจำปี พ.ศ. 2564 -2565 สรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานตามแผนความต้องการอัตรากำลังคน ไม่บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้ เนื่องจากการจัดสรรกรอบอัตรากำลังคนแต่ละปี ขึ้นอยู่กับนโยบายของมหาวิทยาลัย และตัวเลขนิสิตที่มหาวิทยาลัยใช้ในการวิเคราะห์ที่ต่ำกว่าประมาณการแผนนิสิตของคณะ ทั้งนี้คณะได้รับจัดสรรกรอบอัตราเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร โดยได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลัง ดังตามร่างที่ 1

ตารางที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนความต้องการอัตรากำลังคน ประจำปี พ.ศ. 2564-2565

ปีงบประมาณ	กรอบอัตรากำลังตามแผน	ได้รับจัดสรรเพิ่ม	ร้อยละ	ผลการดำเนินงาน
2564	10	10	100	มีกรอบอัตรากำลังตามมาตรฐานหลักสูตร
2565	10	10	100	

2. ผลการดำเนินการสรรหาบุคลากรสายวิชาการของคณะนิติศาสตร์เป็นไปตามแผนร้อยละ 100 ดังตารางที่ 3

3. ผลการบริหารจัดการบุคลากรให้เลื่อนตำแหน่ง เป็นไปตามแผน ร้อยละ 100 ดังรูปที่ 1 และตารางที่ 4-6

4. ผลการบริหารจัดการบุคลากรให้ตามแผนการศึกษาต่อ เป็นไปตามแผน ร้อยละ 100 ดังรูปที่ 2 และตารางที่ 7

ส่วนที่ 1 บทนำ

หลักการและเหตุผล

เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ในหมวด 5 ได้ให้ความสำคัญกับวิธีการของหน่วยงานในการประเมินความต้องการด้านขีดความสามารถ และอัตรากำลัง เพื่อนำไปสู่ผลการดำเนินการที่โดดเด่น การบริหารขีดความสามารถ และอัตรากำลังเพื่อให้งานของหน่วยงานบรรลุผลสำเร็จตามพันธกิจ และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณได้เล็งเห็นความสำคัญในการประเมินขีดความสามารถและอัตรากำลัง โดยการประเมินความต้องการด้านทักษะ สมรรถนะ คุณสมบัติที่ต้องมีการรับรอง และระดับกำลังคนที่ต้องมีในแต่ละพันธกิจ เพื่อการดำเนินงานสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลังคน คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2564-2568 ขึ้น โดยอยู่บนพื้นฐานของระบบสมรรถนะ (Competency) เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) สอดคล้องและเชื่อมโยงกับทิศทางพัฒนาคณะและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2564-2568 ตลอดจนมีการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยการจัดระบบและบริหารบุคลากร ที่พร้อมปฏิบัติงานเพื่อบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยใช้ประโยชน์จากสมรรถนะหลักของหน่วยงานอย่างเต็มที่ ส่งเสริมสนับสนุนการมุ่งเน้นผู้เรียน ลูกค่างroupอื่น และการเรียนรู้ของผู้เรียน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงด้านขีดความสามารถและอัตรากำลังคนเพื่อให้มีผลการดำเนินงานที่ดีกว่าความคาดหวังอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้คณะนิติศาสตร์ มีการดำเนินการกำหนดแผนอัตรากำลังคนที่เหมาะสม ซึ่งรวมทั้งกรอบอัตรากำลัง และการกำหนดตำแหน่งงาน
2. เพื่อให้คณะนิติศาสตร์มีแนวทางในการบริหารกำลังคนที่เหมาะสม และตอบสนองภารกิจในปัจจุบันและอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
3. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาระบบงานอื่น ๆ ของคณะนิติศาสตร์ต่อไป

ขอบเขตของแผนอัตรากำลัง

ครอบคลุมแผนอัตรากำลังคนระยะยาว 4 ปี และระยะสั้น 1 ปี ทั้งอัตรานักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างมหาวิทยาลัย ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ

นโยบายด้านอัตรากำลังคน

1. พัฒนาบุคลากรสู่การเป็นไทยแลนด์ 4.0 เพิ่มผลผลิตภาพการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนต้องมี ศักยภาพ และมีทัศนคติที่ดีที่เป็น positive thinking
2. พัฒนาบุคลากรสู่การจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ (Outcome Based Education : OBE)
3. ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายคณาจารย์และความก้าวหน้าในสายงาน (Career Path) ของบุคลากรสายสนับสนุน
4. เกณฑ์ภาระงานให้มีความเหมาะสมเพื่อลดค่าใช้จ่ายในการจ้างลูกจ้างเงินรายได้ สัดส่วนบุคลากรสายคณาจารย์ต่อสายสนับสนุนในปัจจุบัน (ข้อมูล ณ 31 พฤษภาคม 2565) ในภาพรวม เท่ากับ 2.64 : 1 และโดยบุคลากรสายสนับสนุน ร้อยละ 57.14 จ้างด้วยเงินรายได้ ซึ่งต้องสนับสนุนค่าใช้จ่ายส่วนควบกับเงินเดือน เช่น เงินประกันสังคม จึงต้องชะลอการจ้างอัตราใหม่ โดยใช้วิธีการบริหารจัดการโดยการเกลี่ยบุคลากรตามความเหมาะสม

หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนที่เหมาะสม

การวิเคราะห์กรอบอัตราสายคณาจารย์ บุคลากรสายคณาจารย์มีภาระงาน 4 ด้าน คือ การสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยการกำหนดจำนวนที่เหมาะสมนั้นต้องสอดคล้องกับจำนวนนิสิตเป็นพื้นฐาน ซึ่งเกณฑ์คำนวณบุคลากรสายวิชาการ มีดังนี้

- เกณฑ์สัดส่วนอาจารย์ต่อนิสิตเต็มเวลา (Full Time Equivalent Student : FTES) สัดส่วน 1:50
- เกณฑ์สัดส่วนอาจารย์ต่อนิสิตหัวจริง ตามเกณฑ์เนติบัณฑิต สัดส่วน 1:50
- เกณฑ์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (Thai Qualifications Framework for Higher Education: TQF)

การวิเคราะห์กรอบอัตราสายสนับสนุน กำหนดตามความเหมาะสมโดยวิเคราะห์จากเกณฑ์ ดังนี้

- 2.2.1 เกณฑ์สัดส่วนอาจารย์ต่อสายสนับสนุนวิชาการ สัดส่วน 1 : 0.5
- 2.2.2 การวิเคราะห์ผลผลิตภาพ (Productivity)
- 2.2.3 การวิเคราะห์ภาระงาน (Workload Analysis)
- 2.2.4 ระยะเวลามาตรฐาน (Standard Time)

ขั้นตอนการจัดทำแผนอัตรากำลัง



รูปที่ 1 ขั้นตอนการจัดทำแผนอัตรากำลังคน

ขั้นตอนการจัดทำแผนอัตรากำลังคน คณะนิติศาสตร์ ประกอบด้วยขั้นตอนหลัก ๆ 6 ขั้นตอน ดังนี้
ขั้นตอนที่ 1 การวิเคราะห์วัตถุประสงค์ขององค์กร (Analyzing Organization Objective)

พิจารณาจาก

1. เป้าหมายตามพันธกิจหลักขององค์กร
2. เป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์/แผนกลยุทธ์ระยะยาวขององค์กร
3. เป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานประจำปี
4. เป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปี

ทั้งนี้วัตถุประสงค์ขององค์กรจะเกี่ยวข้องกับการระบุอัตรากำลังคนของ Key Position ขององค์กร

โดยตรง

ขั้นตอนที่ 2 การสำรวจสภาพกำลังคนในปัจจุบัน (Inventory of Present Human Resource)

ดังนี้

1. จำนวนกำลังคนรวมทั้งองค์กร
2. จำนวนกำลังคนจำแนกตามประเภทของบุคลากร
3. จำนวนกำลังคนรวมของทุกหน่วยงาน
4. จำนวนกำลังคนจำแนกตามระดับ/แห่งในองค์กร
5. จำนวนกำลังคนจำแนกตามตำแหน่งงาน

6. จำนวนกำลังคนจำแนกตามตำแหน่งงานและระดับ
7. จำนวนกำลังคนแต่ละหน่วยงาน จำแนกตามตำแหน่งและระดับ
8. Knowledge and Skill of Human Resources

ขั้นตอนที่ 3 การพยากรณ์อุปสงค์และอุปทานของกำลังคน (Forecasting Demand and Supply of Human Resource) โดยประกอบด้วยขั้นตอนย่อย 2 ขั้นตอน ดังต่อไปนี้

1. การพยากรณ์อุปสงค์ (Demand Forecasting) จากแหล่งข้อมูลความต้องการของหน่วยงานต่างๆ ภายใน ภารกิจในแผนแม่บท/แผนกลยุทธ์ แผน แผนงาน โครงการ กิจกรรมในอนาคตของทุกหน่วยงาน Productivity ขององค์กร หน่วยงาน ตำแหน่งงาน ปัจจัยสำคัญ (Key Success Factors) ที่ส่งผลกระทบต่อ งานในตำแหน่ง และกฎหมายและ/หรือมาตรฐานวิชาชีพที่กำหนดไว้ โดยใช้เทคนิคการพยากรณ์ที่เหมาะสมกับ ลักษณะงาน เช่น การวิเคราะห์ผลผลิตภาพ (Productivity) การวิเคราะห์ภาระงาน (Workload Analysis) การวิเคราะห์อัตราส่วนระหว่างอัตราากำลังคนในลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกัน ระยะเวลามาตรฐาน และการวิเคราะห์ จากกำลังคนที่จะต้องทำตามกฎหมาย และระเบียบ

2. วิเคราะห์และพยากรณ์อุปทานกำลังคน โดยพิจารณาจากสาเหตุการเปลี่ยนแปลงของจำนวน อัตราากำลังคนขององค์กร ได้แก่ การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง การโยกย้าย/การหมุนเวียนงาน/การยืมตัว การเกษียณอายุ การออกจากงาน-ลาออก, Early Retirement , ให้ออก การตาย และการยุบหรือรวม หน่วยงาน

ขั้นตอนที่ 4 การประเมินช่องว่างระหว่างกำลังคนปัจจุบันและกำลังคนที่ต้องการในอนาคต (Estimation Manpower Gaps) ประเมินจำนวนอัตราากำลังคนในปัจจุบัน และอนาคตตามตำแหน่งงานและ หน่วยงาน ทั้งด้านความรู้และทักษะกำลังคน จำแนกตามตำแหน่งงาน

ขั้นตอนที่ 5 การจัดทำแผนอัตราากำลังคน (Manpower Plan) ที่เชื่อมโยงกันแผนการสรรหา (Recruitment Plan) และมาตรการบริหารอัตราากำลังคน (Manpower Management Strategies)

ขั้นตอนที่ 6 การติดตามและประเมินผลแผนอัตรากำลังคน (Monitoring and Control) จาก สภาพการณ์การเคลื่อนไหวของอัตรากำลังทั้งอุปสงค์และอุปทาน เป้าหมายขององค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป การ บรรลุเป้าหมายหลักขององค์กร Productivity ของกำลังคนขององค์กร การสรรหาได้ตามแผน ประสิทธิภาพของ การใช้มาตรการบริหารอัตรากำลังคน ปัญหาและข้อจำกัดของการใช้แผนอัตรากำลังคน

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน

งานบริหารทรัพยากรบุคคล คณะนิติศาสตร์ ดำเนินการติดตามการดำเนินงานตามแผนอัตรา
กำลังคน ประจำปี พ.ศ. 2564 -2565 สรุปผลการดำเนินงานได้ ดังนี้

ผลการดำเนินงานตามแผนการสรรหาอัตรากำลัง คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2564-2565

คณะนิติศาสตร์ได้ดำเนินการขอกำหนดอัตรากำลังเพิ่มใหม่ตามแผนอัตรากำลังคนตามแผน
ร้อยละ 100 เพื่อให้มีจำนวนอาจารย์ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 สรุปการดำเนินงานตามแผนความต้องการอัตรากำลังคนขององค์กรในอนาคต จำแนกตามตำแหน่ง
ของคณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2564-2565

หลักสูตร	2564		2565	
	FTEs	FTE วิชาชีพ	FTEs	FTE วิชาชีพ
สาขาวิชานิติศาสตร์ (สงขลา)	1,346	1,711	1,481	1,571
- น.บ. (นิติศาสตร์)		1,705		1,556
- น.ม. (นิติศาสตร์)		6		15
สาขาวิชานิติศาสตร์ (พัทลุง)	276	390	290	364
- น.บ. (นิติศาสตร์)	276	390	290	364
รวมทั้งสิ้น	1,622	2,101	1,771	1,935
อัตรากำลังที่ควรมีสายวิชาการ	32	42	35	39
เพิ่ม-ลด		10	3	7
ขอกำหนดกรอบ		10		7
ได้รับจัดสรร		10		7
ร้อยละ		100		100
อัตรากำลังที่ควรมีสายสนับสนุน		15		17
เพิ่ม-ลด				3
ได้รับจัดสรร				3
ร้อยละ				100

คณะนิติศาสตร์มีการการสรรหาบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ ของคณะนิติศาสตร์เป็นไปตามแผนร้อยละ 92.31 เนื่องจากอัตรากำลังสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก มีผู้สนใจมาสมัคร ค่อนข้างน้อย และผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามกรอบมาตรฐานหลักสูตร พร้อมผลการสอบภาษาอังกฤษ ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน ทั้งนี้คณะได้ปรับแผนการรับโดยขอปรับวุฒิการศึกษา เป็นระดับปริญญาเอก หรือปริญญาโท ปริญญาโท (เฉพาะที่กำลังศึกษาระดับปริญญาเอกและมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ 3 ผลงาน) ดังตารางที่ 3

ตารางที่ 3 สรุปการดำเนินงานตามแผนการสรรหาอัตรากำลัง คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2564-2565

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	เหตุผล
1	ชลีรัตน์ มเหล็กขกุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายการเงินและภาษี)	ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร
2	ศิริชัย กุมารจันทร์	อาจารย์	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร
3	ณัชชา เมืองสง*	อาจารย์	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายเอกชน)	ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร
4	บงกช ดารารัตน์*	อาจารย์	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร
5	พรรณชม อ่อนน้อย*	อาจารย์	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร
6	พุดิชัย ชลสิทธิ์*	อาจารย์	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร
7	ชัชชัย ยุระพันธ์*	อาจารย์	นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต	ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร
8	ณฐมน ทองมี*	อาจารย์	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร
9	ณัฐวุฒิ คงไข่*	อาจารย์	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (นิติศาสตร์)	ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร
10	พิธาน ดลหมาน**	นักวิชาการ	นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์)	สนับสนุนงานพัฒนานิสิต และการบริการวิชาการ (วิทยาเขตสงขลา)

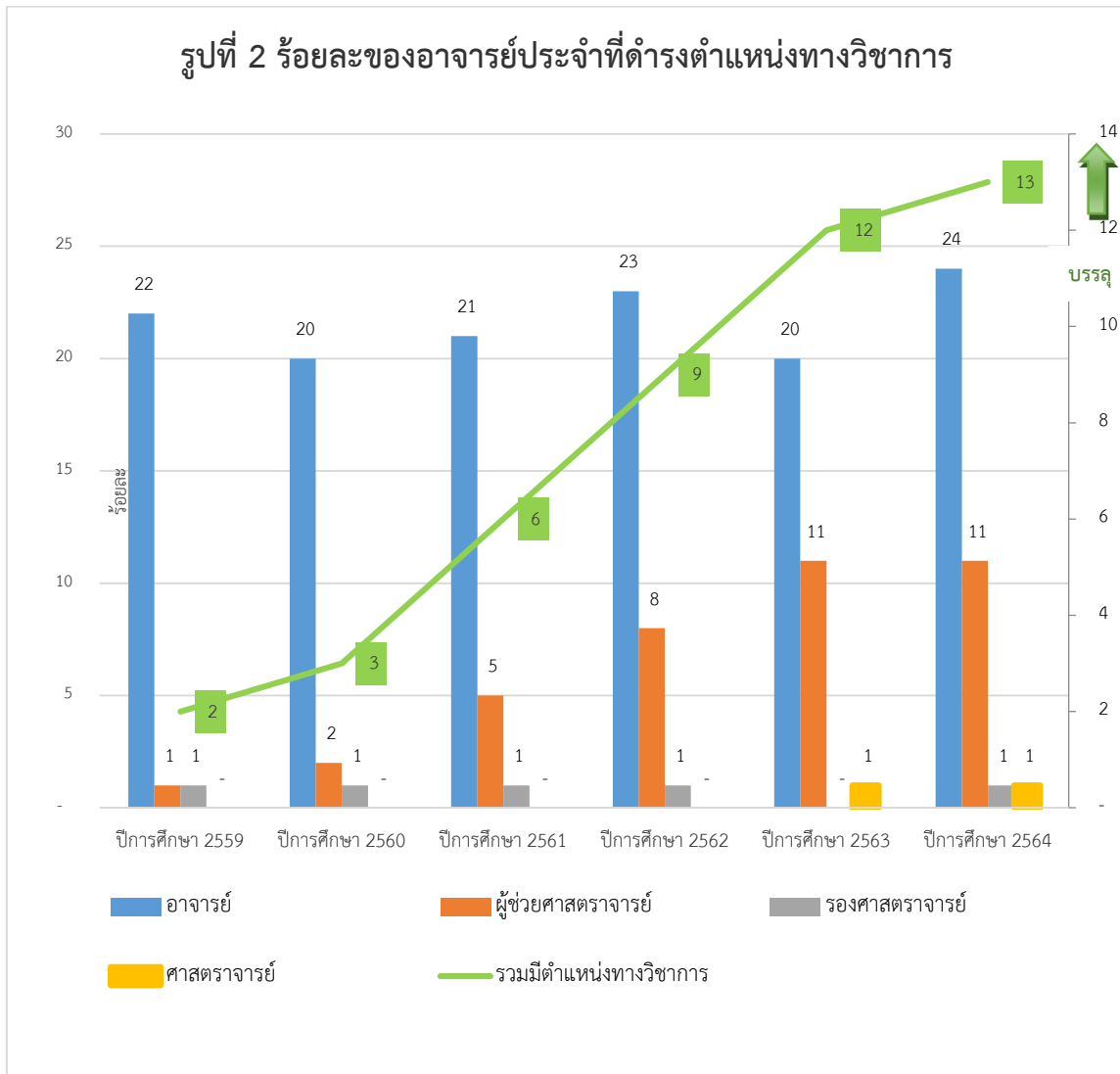
ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	เหตุผล
11	ยุทธชัย ดั่งสวัสดิ์**	นักวิชาการ	นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์)	สนับสนุนงานบริการการศึกษา
12	สุตารัตน์ คำฝ้าย**	นักวิชาการ	นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์)	สนับสนุนงานบริการการศึกษา งานพัฒนานิสิต และการบริการ วิชาการ (วิทยาเขตพัทลุง)

หมายเหตุ * พนักงานพิเศษ ** ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินงานแผนการเลื่อนระดับอัตรากำลังสายคณาจารย์ และสายสนับสนุนวิชาการ คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2564-2565

ในปีการศึกษา 2564 มีอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 35.14 เมื่อพิจารณาข้อมูลเชิงเปรียบเทียบย้อนหลัง 6 ปี พบว่า มีแนวโน้มจำนวนของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจาก จาก 2 คน ในปีการศึกษา 2559 เป็น 13 คน ในปีการศึกษา 2564 โดยมีอาจารย์ที่อยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.70 ทั้งนี้ คณะมีระบบการพัฒนาบุคลากรโดยจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พัฒนาศึกษาบุคคล คณะนิติศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2564-2568 แผนอัตรากำลังคน และแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ซึ่งมีการวางแผนให้บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการตาม Career Path โดยมีอาจารย์ที่อยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.70 และอยู่ระหว่างดำเนินการตามแผน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.07 บุคลากรสายสนับสนุนมีการดำเนินงานตามแผนการเลื่อนระดับเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งชำนาญการและชำนาญการพิเศษ โดยบุคลากรร้อยละ 100 อยู่ระหว่างการผลิตผลงาน และอยู่ระหว่างยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น ในระดับชำนาญการ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 7.14 ดังรูปที่ 1 และตารางที่ 4 ตารางที่ 5 และตารางที่ 6

รูปที่ 2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ



ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2565

ตารางที่ 4 สรุปการดำเนินงานแผนการเลื่อนระดับอัตรากำลังสายคณาจารย์ คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2564-2565

หน่วยงาน/ ชื่อตำแหน่งงาน	แห่งวิชาการ				ปีงบประมาณ				เหตุการณ์	วิธีการ	การเลื่อนระดับความก้าวหน้า					ผลการดำเนินงาน
	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	65	66	67	68			ประเมินการสอน	ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	อ่านผลงาน	คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทาง	สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ	
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (กฎหมายมหาชน 6702)		1							แผนความก้าวหน้าในอาชีพ อ.เอกราช สุวรรณรัตน์	เกณฑ์ 2560	พ.ค. 63	พ.ค. 64	ก.ค. 64	ก.ย. 64	ต.ค. 64	ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2565 มีมติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชากฎหมายมหาชน ตั้งแต่วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565
30. รองศาสตราจารย์ (กฎหมายอาญา 6709)			1						แผนความก้าวหน้าในอาชีพ ผศ.ปพนธิ์ ธีระพันธ์	เกณฑ์ 2560	ม.ค. 63	มี.ค. 64	พ.ค. 64	ก.ค. 64	ก.ย. 64	ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2565 มีมติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ สาขาวิชากฎหมายอาญา ตั้งแต่วันที่ 28 มีนาคม 2564
18. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (กฎหมายอาญา 6709)		1			1				แผนความก้าวหน้าในอาชีพ อาจารย์สนัน ยามาเจริญ	เกณฑ์ 2563	ส.ค. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	มี.ค. 65	พ.ค. 65	อยู่ระหว่างพิจารณาการยื่นข้อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (กฎหมายมหาชน 6702)		1					1		แผนความก้าวหน้าในอาชีพ อาจารย์ภาณุวัฒน์ ปานแก้ว		มี.ค. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	มี.ค. 65	พ.ค. 65	ผ่านการประเมินการสอนในระดับดี
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (กฎหมายมหาชน 6702)			1		1				แผนความก้าวหน้าในอาชีพ อาจารย์หทัยกาญจน์ กำเหนิดเพชร	เกณฑ์ 2560	ต.ค. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	มี.ค. 65	พ.ค. 65	อยู่ระหว่างดำเนินการเรื่องประเมินการสอน
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (กฎหมายมหาชน 6702)									แผนความก้าวหน้าในอาชีพ อาจารย์ศิริชัย กุมารจันทร์	เกณฑ์ 2560	ต.ค. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	มี.ค. 65	พ.ค. 65	อยู่ระหว่างดำเนินการเรื่องประเมินการสอน
8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (กฎหมายปกครอง 670202)		1			1				แผนความก้าวหน้าในอาชีพ อาจารย์ศรุต จุยมณี	เกณฑ์ 2560	ต.ค. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	มี.ค. 65	พ.ค. 65	อยู่ระหว่างดำเนินการเรื่องประเมินการสอน

หน่วยงาน/ ชื่อตำแหน่งงาน	แห่งวิชาการ				ปีงบประมาณ				เหตุการณ์	วิธีการ	การเลื่อนระดับความก้าวหน้า					ผลการดำเนินงาน
	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	65	66	67	68			ประเมินการสอน	ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	อ่านผลงาน	คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ	สถานวิทยาสถิติ	
119. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (กฎหมายระหว่างประเทศ (6703)		1			1				แผนความก้าวหน้าในอาชีพ อาจารย์นฤมล. ฐานิสโร	เกณฑ์ 2560	ต.ค. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	มี.ค. 65	พ.ค. 65	อยู่ระหว่างดำเนินการเรื่องประเมินการสอน
20. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (กฎหมายระหว่างประเทศ 6703 /กฎหมายเอกชน 6701)					1				แผนความก้าวหน้าในอาชีพ อาจารย์จันทราทิพย์ สุขุม	เกณฑ์ 2560	ต.ค. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	มี.ค. 65	พ.ค. 65	อยู่ระหว่างดำเนินการเรื่องประเมินการสอน
15. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (กฎหมายธุรกิจ 6708)		1			1				แผนความก้าวหน้าในอาชีพ อาจารย์มาตา สิ้นดำ	เกณฑ์ 2563	ต.ค. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	มี.ค. 65	พ.ค. 65	อยู่ระหว่างดำเนินการเรื่องประเมินการสอน
24. รองศาสตราจารย์ (กฎหมายแพ่ง 670101)			1		1				แผนความก้าวหน้าในอาชีพ ผศ.ธนากร โกมลวานิช	เกณฑ์ 2560	ต.ค. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	มี.ค. 65	พ.ค. 65	อยู่ระหว่างดำเนินการเรื่องประเมินการสอน
25. รองศาสตราจารย์ (กฎหมายมหาชน (6702)			1		1				แผนพัฒนารายบุคคล ผศ.เจษฎา ทองขาว	เกณฑ์ 2560	ม.ค. 65	มี.ค. 65	ก.พ. 65	เม.ย. 65	มิ.ย. 65	อยู่ระหว่างรวบรวมผลงานทางวิชาการ
26. รองศาสตราจารย์ (กฎหมายมหาชน (6702)			1		1				แผนพัฒนารายบุคคล ผศ.ชลรัตน์ มหะสิทธิ์กุล	เกณฑ์ 2563	ต.ค. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	มี.ค. 65	พ.ค. 65	อยู่ระหว่างรวบรวมผลงานทางวิชาการ

ตารางที่ 5 อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2564-2565

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ	ตำแหน่งทางวิชาการ	ระดับการศึกษาสูงสุด	คุณวุฒิที่จบการศึกษาสูงสุด	สัญญาจ้างปัจจุบัน
1	นาย	กรกฎ ทองชะโชค	ศาสตราจารย์	ปริญญาเอก	นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต	พนักงานประจำ
2	นาย	ปพนธีร์ ธีระพันธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	Master of Laws International (Law)	พนักงานประจำ
3	นาง	กนกลักษณ์ จุยมณี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาเอก	นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต	พนักงานประจำ
4	นาย	กฤษฎา อภินวถาวรกุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานประจำ
5	นางสาว	จิตาภา พรียง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาเอก	นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต	พนักงานทดลองปฏิบัติงาน สัญญา 1
6	นาง	จิรนนท์ ไชยบุปผา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายการเงิน และภาษีอากร)	พนักงานประจำ
7	นาย	เจษฎา ทองขาว	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานประจำ
8	นาง	ชลีรัตน์ มเหสักขกุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายการเงิน และภาษี)	พนักงานทดลองปฏิบัติงาน สัญญา 1
9	นาย	ธนากร โกลวานิช	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายมหาชน)	พนักงานประจำ
10	นาย	ธีรยุทธ ปักษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายธุรกิจ)	พนักงานประจำ
11	นาย	ศุภวีร์ เกลี้ยงจันทร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานประจำ

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ	ตำแหน่งทางวิชาการ	ระดับการศึกษาสูงสุด	คุณวุฒิที่จบการศึกษาสูงสุด	สัญญาจ้างปัจจุบัน
12	นาย	อานนท์ ศรีบุญโรจน์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายระหว่างประเทศ)	พนักงานประจำ
13	นางสาว	กรรณภัทร ชิตวงศ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานพิเศษ
14	นาย	สนั่น ยามาเจริญ*	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายอาญา)	พนักงานพิเศษ
15	นางสาว	จันทราทิพย์ สุขุม	อาจารย์	ปริญญาเอก	นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต (นิติศาสตร์)	พนักงานประจำ
16	นางสาว	นฤมล ฐานิสโร	อาจารย์	ปริญญาโท	Master of Laws (International and Comparative Law)	พนักงานประจำ
17	นาย	ศรุต จุยมณี	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานประจำ
18	นาย	ศาสตรา แก้วแพง	อาจารย์	ปริญญาเอก	นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต (หลักสูตรภาษาอังกฤษ)	พนักงานประจำ
19	นางสาว	หทัยกาญจน์ กำเหนิดเพชร	อาจารย์	ปริญญาโท	Master of Laws	พนักงานประจำ
20	นาย	อุกฤษฏ์ มุสิกพันธ์	อาจารย์	ปริญญาเอก	นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต (นิติศาสตร์)	พนักงานทดลองปฏิบัติงาน สัญญา 2
21	นาย	เอกราช สุวรรณรัตน์	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานประจำ
22	นาย	เกริกเกียรติ ทิพย์ชัย	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายมหาชน)	พนักงานพิเศษ
23	นางสาว	ณัชชา เมืองสง	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายเอกชน)	พนักงานพิเศษ
24	นางสาว	บงกช ดารารัตน์	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานพิเศษ

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ	ตำแหน่งทางวิชาการ	ระดับการศึกษาสูงสุด	คุณวุฒิที่จบการศึกษาสูงสุด	สัญญาจ้างปัจจุบัน
25	นาย	ภาณุวัฒน์ ปานแก้ว	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานพิเศษ
26	นางสาว	มาตา สิ้นดำ	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมาย ทรัพย์สินทางปัญญาและเทคโนโลยี สารสนเทศ)	พนักงานพิเศษ
27	นางสาว	ริญญาภัทร์ ณ สงขลา	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายสำหรับ วิชาชีพกฎหมาย)	พนักงานพิเศษ
28	นาย	วิรัตน์ นาทิพเวทย์	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานพิเศษ
29	นางสาว	วีณา สุวรรณโณ	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานพิเศษ
30	นาย	ศิริชัย कुमारจันทร์	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานพิเศษ
31	นางสาว	สุมลลิกา ดาวสุวรรณ	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมาย : กฎหมายระหว่างประเทศ)	พนักงานพิเศษ
32	นางสาว	อจิรวดี เหลาอ่อน	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานพิเศษ
33	นาย	พรรณชม อ่อนน้อย	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานพิเศษ (ปฏิบัติงานไม่เต็ม ตามกรอบภาระงานของ คณาจารย์ประจำ)
34	นาย	พุดชัย ชลสิทธิ์	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานพิเศษ (ปฏิบัติงานไม่เต็ม ตามกรอบภาระงานของ คณาจารย์ประจำ)

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ	ตำแหน่งทางวิชาการ	ระดับการศึกษาสูงสุด	คุณวุฒิที่จบการศึกษาสูงสุด	สัญญาจ้างปัจจุบัน
35	นาย	ซัชชัย ยุระพันธ์ุ์	อาจารย์	ปริญญาเอก	นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต	พนักงานพิเศษ (ปฏิบัติงานไม่เต็มตามกรอบภาระงานของคณาจารย์ประจำ)
36	นางสาว	ณัฐมน ทองมี	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตมหาบัณฑิต	พนักงานพิเศษ (ปฏิบัติงานไม่เต็มตามกรอบภาระงานของคณาจารย์ประจำ)
37	นาย	ณัฐวุฒิ คงไข่	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตมหาบัณฑิต	พนักงานพิเศษ (ปฏิบัติงานไม่เต็มตามกรอบภาระงานของคณาจารย์ประจำ)

หมายเหตุ * กำลังขอตำแหน่งทางวิชาการ

ตารางที่ 6 แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการเลื่อนระดับความก้าวหน้าอัตรากำลังสายสนับสนุนวิชาการ คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2564-2565

หน่วยงาน/ ชื่อตำแหน่งงาน	ปีงบประมาณ				เหตุผล	วิธีการ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง			การเลื่อนระดับความก้าวหน้า					ผลการดำเนินงาน
	65	66	67	68			คุณวุฒิ	ประสบการณ์	สมรรถนะที่จำเป็น	ประเมินค่างาน	อนุมัติกรอบ	ข้อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	อ่านผลงาน	อ.ก.พ.หน่วยงาน	
1. นักวิชาการชำนาญการ	1				แผนพัฒนา รายบุคคล นายธานินทร์ เงินถาวร	ภายใน	ปริญญาตรี	1. วุฒิ ป.ตรี เคยดำรงตำแหน่งระดับ ปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี 2. มีผลงานที่เป็นคู่มือการปฏิบัติงาน 1 เล่ม และผลงานวิจัยเพื่อปรับปรุง และพัฒนางานหรือผลงานเชิง วิเคราะห์ 1 เล่ม	1. สามารถพัฒนากระบวนการในการ บริการการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. สามารถพัฒนา หรือปรับปรุง หลักสูตรตาม มคอ. 1 และทิศทางการ พัฒนาคณะได้เป็นอย่างดี 3. สามารถให้บริการการศึกษาที่มุ่งเน้น การบริการที่เกิดความคาดหวังของ คณาจารย์ 4. สามารถทำงานเป็นทีมได้ 5. สามารถทำวิจัยสถาบันตามนโยบาย ของผู้บริหารได้เป็นอย่างดี 6. สามารถทำวิจัย R2R เพื่อแก้ปัญหา ในงานประจำได้อย่างมีประสิทธิภาพ			ต.ค. 64	พ.ย.- ธ.ค. 64	มี.ย. 65	อยู่ระหว่างการ พิจารณากำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้น

หน่วยงาน/ ชื่อตำแหน่งงาน	ปีงบประมาณ				เหตุผล	วิธีการ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง			การเลื่อนระดับความก้าวหน้า					ผลการดำเนินงาน
	65	66	67	68			คุณวุฒิ	ประสบการณ์	สมรรถนะที่จำเป็น	ประเมินค่างาน	อนุมัติกรอบ	ข้อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	อ่านผลงาน	อ.ก.พ.หน่วยงาน	
2. เจ้าหน้าที่หน้าบริหารงาน ชำนาญการ	1				แผนพัฒนา รายบุคคล น.ส. ศุภิตา แก้วสมบุรณ์	ภายใน	ปริญญาโท	1. วุฒิ ป.โท เคยดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า 4 ปี 2. มีผลงานที่เป็นคู่มือการปฏิบัติงาน 1 เล่ม และผลงานวิจัยเพื่อปรับปรุงและพัฒนางานหรือผลงานเชิงวิเคราะห์ 1 เล่ม	1. สามารถจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตามแนวทางของ EdPEX ได้เป็นอย่างดี 2. สามารถให้ความรู้ และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ EdPEX ได้เป็นอย่างดี 3. สามารถเขียนรายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4. สามารถจัดทำจัดทำข้อตกลงก่อนปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรสังกัดคณะนิติศาสตร์ได้เป็นอย่างดี 5. สามารถดำเนินการให้กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามปฏิทินของมหาวิทยาลัย 6. สามารถพัฒนากระบวนการในหน้าที่รับผิดชอบตามแนวทางของ EdPEX ได้ 7. สามารถทำงานเป็นทีมได้ 8. สามารถพัฒนากระบวนการในหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ 9. สามารถทำวิจัยสถาบันตามนโยบายของผู้บริหารได้เป็นอย่างดี 10. สามารถทำวิจัย R2R เพื่อแก้ปัญหาในงานประจำได้อย่างมีประสิทธิภาพ			ต.ค. 64	พ.ย.- ธ.ค. 64	มิ.ย. 65	อยู่ระหว่างผลิตผล งาน และขอปรับ แผนเป็นภายใน เดือนมิถุนายน 2566

หน่วยงาน/ ชื่อตำแหน่งงาน	ปีงบประมาณ				เหตุผล	วิธีการ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง			การเลื่อนระดับความก้าวหน้า					
	65	66	67	68			คุณวุฒิ	ประสบการณ์	สมรรถนะที่จำเป็น	ประเมินค่างาน	อนุมัติกรอบ	ข้อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	อ่านผลงาน	อ.ก.พ.หน่วยงาน	
3. เจ้าหน้าที่บริหารงาน ชำนาญการ	1				แผนพัฒนา รายบุคคล น.ส.เพ็ญภา ไพศาล	ภายใน	ปริญญาตรี	1. วุฒิ ป.ตรี เคียดำรงตำแหน่งระดับ ปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี 2. มีผลงานที่เป็นคู่มือการปฏิบัติงาน 1 เล่ม และผลงานวิจัยเพื่อปรับปรุง และพัฒนางานหรือผลงานเชิง วิเคราะห์ 1 เล่ม	1. สามารถปฏิบัติงานด้านการเงินได้ อย่างมีประสิทธิภาพ 2. สามารถให้คำปรึกษา และ ข้อเสนอแนะด้านการเงินแก่บุคลากร และนิสิตได้เป็นอย่างดี 3. สามารถรายงานวิเคราะห์สถานการณ์ ทางการเงิน และเสนอแนะข้อมูลที่เป็น ประโยชน์แก่ผู้บริหารได้อย่างมี ประสิทธิภาพและทันสมัย 4. สามารถวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายต่อหัวได้ อย่างมีประสิทธิภาพ 5. สามารถพัฒนากระบวนการในงานที่ รับผิดชอบตามแนวทางของ EdPEx ได้ 6. สามารถทำงานเป็นทีมได้ 7. สามารถทำวิจัยสถาบันตามนโยบาย ของผู้บริหารได้เป็นอย่างดี 8. สามารถทำวิจัย R2R เพื่อแก้ปัญหา ในงานประจำได้อย่างมีประสิทธิภาพ			ต.ค. 64	พ.ย. ธ.ค. 64	ม.ค. 65	อยู่ระหว่างผลิตผล งาน และขอปรับ แผนเป็นภายใน เดือนมิถุนายน 2566

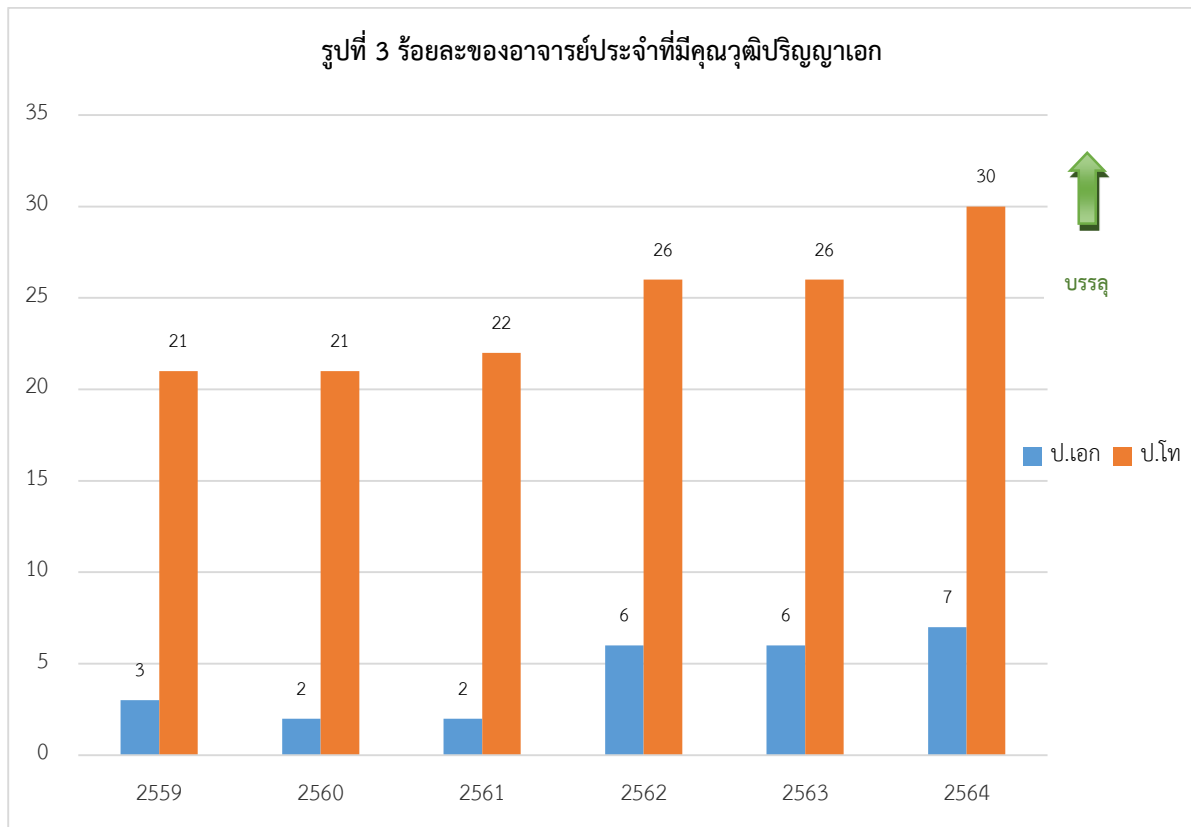
หน่วยงาน/ ชื่อตำแหน่งงาน	ปีงบประมาณ				เหตุผล	วิธีการ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง			การเลื่อนระดับความก้าวหน้า					
	65	66	67	68			คุณวุฒิ	ประสบการณ์	สมรรถนะที่จำเป็น	ประเมินค่างาน	อนุมัติกรอบ	ข้อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	อ่านผลงาน	อ.ก.พ.หน่วยงาน	
4. นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	5				แผนพัฒนา รายบุคคล นางเมวดี ขวัญศรี	ภายใน	ปริญญาตรี	1. วุฒิ ป.ตรี เคียดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติกรมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี 2. มีผลงานที่เป็นคู่มือการปฏิบัติงาน 1 เล่ม และผลงานวิจัยเพื่อปรับปรุงและพัฒนางานหรือผลงานเชิงวิเคราะห์ 1 เล่ม	1. สามารถปฏิบัติงานด้านพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. สามารถให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะด้านงานพัสดุแก่บุคลากรและนิสิตได้เป็นอย่างดี 3. สามารถรายงานวิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงิน และเสนอแนะข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันสมัย 4. สามารถวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายหมวดค่าวัสดุและครุภัณฑ์เพื่อประโยชน์ในการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ 5. สามารถพัฒนากระบวนการในงานที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ 6. สามารถทำงานเป็นทีมได้ 7. สามารถทำวิจัยสถาบันตามนโยบายของผู้บริหารได้เป็นอย่างดี 8. สามารถทำวิจัย R2R เพื่อแก้ปัญหาในงานประจำได้อย่างมีประสิทธิภาพ			ต.ค. 64	พ.ย. ธ.ค. 64	ม.ค. 65	อยู่ระหว่างผลิตผลงาน และขอปรับแผนเป็นภายในเดือนมิถุนายน 2566

หน่วยงาน/ ชื่อตำแหน่งงาน	ปีงบประมาณ				เหตุผล	วิธีการ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง			การเลื่อนระดับความก้าวหน้า					
	65	66	67	68			คุณวุฒิ	ประสบการณ์	สมรรถนะที่จำเป็น	ประเมินค่างาน	อนุมัติกรอบ	ข้อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	อ่านผลงาน	อ.ก.พ.หน่วยงาน	
5. เจ้าหน้าที่บริหารชำนาญการพิเศษ	1				แผนพัฒนารายบุคคลนางชาโลมา กองสวัสดิ์	จากภายใน	ปริญญาโท	1. เคยดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี 3. มีผลงานที่เป็นงานวิเคราะห์ 1 เล่ม และผลงานวิจัยเพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน 1 เล่ม	1. สามารถจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในตามแนวทางของ COSO ได้เป็นอย่างดี 2. สามารถติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. สามารถจัดทำแผนอัตรากำลังคน 4 ปี ได้เป็นอย่างดี 4. สามารถจัดทำแผนอัตรากำลังคนประจำปีได้เป็นอย่างดี 5. สามารถวิเคราะห์อัตรากำลังประจำปี และจัดทำค่าของตามแผนอัตรากำลังคนประจำปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ 6. สามารถจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล 4 ปี ตามแนวทางของ EdPEX ได้เป็นอย่างดี 7. สามารถจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ 8. สามารถติดตามและประเมินผลแผนอัตรากำลังคน 4 ปีได้เป็นอย่างดี	ต.ค. 64	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค.- ก.ย. 65	ต.ค. 65	อยู่ระหว่างขอประเมินค่างาน

หน่วยงาน/ ชื่อตำแหน่งงาน	ปีงบประมาณ				เหตุผล	วิธีการ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง			การเลื่อนระดับความก้าวหน้า					
	61	62	63	64			คุณวุฒิ	ประสบการณ์	สมรรถนะที่จำเป็น	ประเมินค่างาน	อนุมัติกรอบ	ข้อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	อ่านผลงาน	อ.ก.พ.หน่วยงาน	
									<p>9. สามารถติดตามและประเมินผลแผนอัตรากำลังคนประจำปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>10. สามารถติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล 4 ปี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>11. สามารถติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>12. สามารถพัฒนากระบวนการในงานที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>13. สามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>14. สามารถทำวิจัยสถาบันตามนโยบายของผู้บริหารได้เป็นอย่างดี</p> <p>15. สามารถทำวิจัย R2R เพื่อแก้ปัญหาในงานประจำปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>						

ผลการดำเนินงานตามแผนการศึกษาต่อ

ในปีการศึกษา 2564 มีอาจารย์ประจำที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 18.92 เมื่อพิจารณาข้อมูลเชิงเปรียบย้อนหลัง 6 ปี พบว่า มีแนวโน้มจำนวนของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาเอกเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจาก 3 คน ในปีการศึกษา 2559 เป็น 7 คน ในปีการศึกษา 2564 โดยมีอาจารย์ที่อยู่ระหว่างการศึกษาระดับปริญญาเอกจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 10.81 และศึกษาต่อตามแผน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 ทั้งนี้เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 บุคลากรจึงขออนุมัติปรับแผนการศึกษาต่อเป็นปีการศึกษาถัดไป



ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2565

ตารางที่ 7 แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการศึกษาต่อ

ลำดับที่	คำ นำหน้า	ชื่อ	อัตราเลขที่	ตำแหน่งทางวิชาการ	วุฒิการศึกษาสูงสุด	แผนการศึกษาต่อ		ผลการดำเนินงาน
						2564	2565	
1	นางสาว	ณัชชา เมืองสง*	2-008/2554	อาจารย์	ปริญญาโท		นิติศาสตร์ (นอกเวลา)	ตามแผน
2	นาย	ภาณุวัฒน์ ปานแก้ว*	2-015/2558	อาจารย์	ปริญญาโท		พัฒนามนุษย์ และสังคม (นอกเวลา)	ตามแผน
3	นาง	จirnันท์ ไชยบุผา	524-2550	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท		กฎหมายธุรกิจ : ภาษีอากร (นอกเวลา)	ปรับแผน
4	นาย	ธีรยุทธ ปักษา	603-2551	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท		กฎหมายธุรกิจ (นอกเวลา)	ปรับแผน
5	นาย	ปพนธีร์ ธีระพันธ์	604-2551	รองศาสตราจารย์	ปริญญาโท		กฎหมายอาญา : กฎหมาย เกี่ยวกับ กระบวนการ ยุติธรรมทาง อาญาสำหรับ เด็กและเยาวชน (ในเวลา)	ปรับแผน

ลำดับที่	คำ นำหน้า	ชื่อ	อัตราเลขที่	ตำแหน่งทางวิชาการ	วุฒิการศึกษาสูงสุด	แผนการศึกษาต่อ		ผลการดำเนินงาน
						2564	2565	
6	นาย	ศรุต จุ้ยมณี	117-2546	อาจารย์	ปริญญาโท		กฎหมาย มหาชน (นอกเวลา)	ปรับแผน
7	นางสาว	นฤมล ฐานิสโร	363-2548	อาจารย์	ปริญญาโท		กฎหมาย ระหว่างประเทศ และกฎหมาย เปรียบเทียบ (ในเวลา)	ปรับแผน
8	นาย	เอกราช สุวรรณรัตน์	549-2550	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท		กฎหมาย มหาชน (ในเวลา)	ปรับแผน
10	นางสาว	สุมลลิกา ดาวสุวรรณ*	2-020/2563	อาจารย์	ปริญญาโท		กฎหมาย ระหว่างประเทศ (นอกเวลา)	ปรับแผน
11	นาย	วิรัตน์ นาทิพเวทย์*	2-056/2555	อาจารย์	ปริญญาโท		นิติศาสตร์ (นอกเวลา)	ปรับแผน

ลำดับที่	คำ นำหน้า	ชื่อ	อัตราเลขที่	ตำแหน่งทางวิชาการ	วุฒิการศึกษาสูงสุด	แผนการศึกษาต่อ		ผลการดำเนินงาน
						2564	2565	
12	นางสาว	วีณา สุวรรณโณ*	2-004/2563	อาจารย์	ปริญญาโท		นิติศาสตร์ (นอกเวลา)	ปรับแผน
13	นางสาว	มาตา สีนคำ*	2-057/2555	อาจารย์	ปริญญาโท		ทรัพย์สินทาง ปัญญา (นอกเวลา)	ปรับแผน
14	นางสาว	อจิวดี เหลาอ่อน*	2-005/2563	อาจารย์	ปริญญาโท		นิติศาสตร์ (นอกเวลา)	ปรับแผน

ตารางที่ 8 แสดงวุฒิการศึกษาของบุคลากร ประจำปีพ.ศ. 2564-2565

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ	ตำแหน่งทางวิชาการ	ระดับการศึกษาสูงสุด	คุณวุฒิที่จบการศึกษาสูงสุด	สัญญาจ้างปัจจุบัน
1	นาย	กรกฎ ทองชะโชค	ศาสตราจารย์	ปริญญาเอก	นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต	พนักงานประจำ
2	นาง	กนกลักษณ์ จุยมณี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาเอก	นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต	พนักงานประจำ
3	นางสาว	จิตาภา พริยง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาเอก	นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต	พนักงานทดลองปฏิบัติงาน สัญญา 1
4	นางสาว	จันทราทิพย์ สุขุม	อาจารย์	ปริญญาเอก	นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต (นิติศาสตร์)	พนักงานประจำ
5	นาย	ศาสตรา แก้วแพง	อาจารย์	ปริญญาเอก	นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต (หลักสูตรภาษาอังกฤษ)	พนักงานประจำ
6	นาย	อุกฤษฏ์ มุสิกพันธ์	อาจารย์	ปริญญาเอก	นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต (นิติศาสตร์)	พนักงานทดลองปฏิบัติงาน สัญญา 2
7	นาย	ชัชชัย ยุระพันธ์	อาจารย์	ปริญญาเอก	นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต	พนักงานพิเศษ (ปฏิบัติงานไม่เต็มตาม กรอบภาระงานของคณาจารย์ประจำ)
8	นาย	อานนท์ ศรีบุญโรจน์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาเอก	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายระหว่างประเทศ)	พนักงานประจำ
9	นาย	กฤษฎา อภินวถาวรกุล*	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานประจำ
10	นาง	ชลรัตน์ มหเสถิกกุล*	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายการเงินและภาษี)	พนักงานทดลองปฏิบัติงาน สัญญา 1
11	นาย	ภาณุวัฒน์ ปานแก้ว*	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานพิเศษ
12	นางสาว	ริญญาภัทร์ ณ สงขลา*	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายสำหรับวิชาชีพ กฎหมาย)	พนักงานพิเศษ

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ	ตำแหน่งทางวิชาการ	ระดับการศึกษาสูงสุด	คุณวุฒิที่จบการศึกษาสูงสุด	สัญญาจ้างปัจจุบัน
13	นางสาว	ณัชชา เมืองสง*	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายเอกชน)	พนักงานพิเศษ
14	นาย	ปพนธีร์ ธีระพันธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	Master of Laws International (Law)	พนักงานประจำ
15	นาง	จิรนนท์ ไชยบุปผา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายการเงินและภาษีอากร)	พนักงานประจำ
16	นาย	เจษฎา ทองขาว	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานประจำ
17	นาย	ธนากร โกลมวานิช	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายมหาชน)	พนักงานประจำ
18	นาย	ธีรยุทธ ปักษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายธุรกิจ)	พนักงานประจำ
19	นาย	ศุภวีร์ เกลี้ยงจันทร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานประจำ
20	นางสาว	กรรณภัทร ชิตวงศ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานพิเศษ
21	นางสาว	นฤมล ฐานิสโร	อาจารย์	ปริญญาโท	Master of Laws (International and Comparative Law)	พนักงานประจำ
22	นาย	ศรุต จุยมณี	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานประจำ
23	นางสาว	หทัยกาญจน์ กำเหนิดเพชร	อาจารย์	ปริญญาโท	Master of Laws	พนักงานประจำ
24	นาย	เอกราช สุวรรณรัตน์	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานประจำ
25	นาย	เกริกเกียรติ ทิพย์ชัย	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายมหาชน)	พนักงานพิเศษ
26	นางสาว	บงกช ดารารัตน์	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานพิเศษ

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ	ตำแหน่งทางวิชาการ	ระดับการศึกษาสูงสุด	คุณวุฒิที่จบการศึกษาสูงสุด	สัญญาจ้างปัจจุบัน
27	นางสาว	มาตา สิ้นดำ	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายทรัพย์สินทางปัญญาและเทคโนโลยีสารสนเทศ)	พนักงานพิเศษ
28	นาย	วิรัตน์ นาทิพเวทย์	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานพิเศษ
29	นางสาว	วีณา สุวรรณโณ	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานพิเศษ
30	นาย	ศิริชัย กุมารจันทร์	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานพิเศษ
31	นาย	สนั่น ยามาเจริญ	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายอาญา)	พนักงานพิเศษ
32	นางสาว	สุมลลิกา ดาวสุวรรณ	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมาย : กฎหมายระหว่างประเทศ)	พนักงานพิเศษ
33	นางสาว	อจิรวดี เหลาอ่อน	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานพิเศษ
34	นาย	พรธมม อ่อนน้อย	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานพิเศษ (ปฏิบัติงานไม่เต็มตามกรอบภาระงานของคณาจารย์ประจำ)
35	นาย	พุดชัย ชลสิทธิ์	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานพิเศษ (ปฏิบัติงานไม่เต็มตามกรอบภาระงานของคณาจารย์ประจำ)
36	นางสาว	ณัฐมน ทองมี	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานพิเศษ (ปฏิบัติงานไม่เต็มตามกรอบภาระงานของคณาจารย์ประจำ)
37	นาย	ณัฐวุฒิ คงไข่	อาจารย์	ปริญญาโท	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานพิเศษ (ปฏิบัติงานไม่เต็มตามกรอบภาระงานของคณาจารย์ประจำ)

หมายเหตุ * กำลังศึกษาต่อระดับปริญญาเอก



ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังคน คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2564-2568





คำสั่งคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ที่ 0077 /2564

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังคน คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2564-2568

เพื่อให้คณะกรรมการ มหาวิทยาลัยทักษิณ มีแผนอัตรากำลังคน 4 ปี ที่สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ในหมวด 5 เพื่อประเมินความต้องการด้านขีดความสามารถ และอัตรากำลัง นำไปสู่ผลการดำเนินการที่โดดเด่น การบริหารขีดความสามารถ และอัตรากำลังเพื่อให้งานของหน่วยงานบรรลุผลสำเร็จตามพันธกิจ และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ สอดคล้องและเชื่อมโยงกับทิศทางกาพัฒนาคณะและแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2560-2561 ตลอดจนมีการนำแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยการจัดระบบและบริหารบุคลากร ที่พร้อมปฏิบัติงานเพื่อบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยใช้ประโยชน์จากสมรรถนะหลักของหน่วยงานอย่างเต็มที่ ส่งเสริมสนับสนุนการมุ่งมั่นผู้เรียน ลูกค้ำกลุ่มอื่น และการเรียนรู้ของผู้เรียน พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงด้านขีดความสามารถและอัตรากำลัง เพื่อให้มีผลการดำเนินงานที่ดีกว่าความคาดหมายอย่างต่อเนื่อง

ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 27 มาตรา 31 และมาตรา 77 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ 1642/2561 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2561 เรื่อง มอบภาระหน้าที่และมอบอำนาจให้คณบดี ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังคน คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2564-2568 ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| 1. คณบดีคณะนิติศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| 2. รองคณบดีคณะนิติศาสตร์ฝ่ายวิชาการและงานพัฒนานิสิต | กรรมการ |
| 3. ผู้ช่วยคณบดีคณะนิติศาสตร์ | กรรมการ |
| 4. ประธานสาขาวิชานิติศาสตร์ | กรรมการ |
| 5. หัวหน้าสำนักงานคณะนิติศาสตร์ | กรรมการ |
| 6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชลิรัตน์ มหะลักกุล | กรรมการ |
| 7. อาจารย์ ดร.จิตภา พรยิ่ง | กรรมการ |
| 8. อาจารย์ศิริชัย कुमारจันทร์ | กรรมการ |
| 9. อาจารย์วิรัตน์ นาพิพเวทย์ | กรรมการ |
| 10. นายวีระ ชุมช่วย | กรรมการ |
| 11. นายธานินทร์ เงินถาวร | กรรมการ |

- | | |
|-----------------------------|----------------------------|
| 12. นางจิราวรรณ คงเรือง | กรรมการ |
| 13. รองคณบดีฝ่ายพัฒนาองค์กร | กรรมการและเลขานุการ |
| 14. นางซาโลมา กองสวัสดิ์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่

1. จัดทำแผนอัตรากำลังคนคณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2561-2564 โดยวิเคราะห์วัตถุประสงค์ขององค์กร
สำรวจอัตรากำลังคนในปัจจุบัน พยากรณ์อุปสงค์และอุปทานของกำลังคน ประเมินช่องว่างระหว่างกำลังคนปัจจุบัน
และกำลังคนที่ต้องการในอนาคต เสนอคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาให้ความเห็นชอบ

2. ติดตาม และประเมินผลแผนอัตรากำลังคนเสนอผู้บริหารและคณะกรรมการประจำคณะพิจารณา

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 16 สิงหาคม พ.ศ. 2564

(ศาสตราจารย์ ดร.กรกฎ ทองชะโชค)
คณบดีคณะนิติศาสตร์ ปฏิบัติหน้าที่แทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

