



## รายงานผลแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต

คณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน



คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ**  
**รายงานติดตามรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

| ยุทธศาสตร์  | วัตถุประสงค์   | มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน  | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินงาน  | ระยะเวลาดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ   |
|---|--|---|--|---|-------------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑<br>เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากรทุกคนในตามหลักธรรมาภิบาล | เพื่อสร้างเสริม จิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดบุคลากรในองค์กรในการรักษาประโยชน์สาธารณะ | ๑. พัฒนาระบบบริหารงานภายในคณะให้มีการกำกับดูแลตัวเองที่ดีและมีธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดบุคลากรในองค์กรในการรักษาประโยชน์สาธารณะ | ๑.๑ จำนวนช่องทางการสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและสื่อสารข้อมูลสร้างเสริมจิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนตามหลักธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต | คณะนิติศาสตร์มีช่องทางการสื่อสารผ่าน website facebook และline กลุ่มบุคลากรของคณะนิติศาสตร์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและสื่อสารข้อมูลสร้างเสริมจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกคนปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต | ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖     | - คณบดี<br>- รองคณบดีฝ่ายพัฒนาองค์กร (ผศ.กฤษฎา อภินวถาวรกุล) |
|   |  |   | ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักและรับทราบธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย   | ผู้บริหารมีการชี้แจงและให้ความรู้เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในคณะผ่านการประชุมบุคลากรคณะนิติศาสตร์ และ website คณะนิติศาสตร์  | ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖     | คณบดี  |

| ยุทธศาสตร์ | วัตถุประสงค์ | มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินงาน  | ระยะเวลาดำเนินงาน    | ผู้รับผิดชอบ  |
|------------|--------------|----------------------------|--|---|----------------------|---|
|            |              |                            | <p>๑.๓ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>  | <p>มีการดำเนินการกำกับและติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ทุกไตรมาส เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้</p> | <p>ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖</p> | <p>- รองคณบดีฝ่ายพัฒนาองค์กร (ผศ.กฤษฎา อภินวถาวรกุล)<br/>- หัวหน้าสำนักงานคณะ</p>                           |
|            |              |                            | <p>๑.๔ จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสร้างเสริม จิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดบุคลากรในองค์กรในการรักษาประโยชน์สาธารณะ</p> | <p>คณะนิติศาสตร์กำหนดให้มีการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้ความรู้ให้กับบุคลากร และส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่มหาวิทยาลัยจัดเพื่อกระตุ้นให้บุคลากรเกิดจิตสำนึกในการรักษาผลประโยชน์ของสาธารณะเป็นหลัก</p>                         | <p>มี.ค.๖๖</p>       | <p>- รองคณบดีฝ่ายพัฒนาองค์กร (ผศ.กฤษฎา อภินวถาวรกุล)<br/>- หัวหน้าสำนักงานคณะ<br/>- คุณจิราวรรณ คงเรือง</p> |

| ยุทธศาสตร์ | วัตถุประสงค์ | มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน  | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินงาน   | ระยะเวลาดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ   |
|------------|--------------|---|--|--|-------------------|--|
|            |              |   | ๑.๕ ส่งเสริมเจตนาธรรมในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล                                   | ผู้บริหารสร้างแนวปฏิบัติในการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และสร้างแรงจูงใจพร้อมกระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติร่วมกัน   | ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖     | - คนบดี<br>- รองคนบดีฝ่ายพัฒนาองค์กร (ผศ.กฤษฎา อภินวถาวรกุล)                                       |
|            |              | ๒. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อมุ่งเน้นการสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสและความสุจริตในการปฏิบัติงานทุกพันธกิจ | ๒.๑ ส่งเสริมนโยบาย No Gift Policy  | ผู้บริหารมีการชี้แจงและส่งเสริมนโยบาย No Gift Policy เพื่อให้บุคลากรได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด  | ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖     | - รองคนบดีฝ่ายพัฒนาองค์กร (ผศ.กฤษฎา อภินวถาวรกุล)<br>- หัวหน้าสำนักงานคณะ                          |
|            |              |   | ๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต | คณะนิติศาสตร์กำหนดจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ประจำปีการศึกษา 2565 และได้มีการประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการเพื่อนำผลประเมินมาวิเคราะห์และปรับปรุงในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรต่อไป | มี.ค.๖๖           | - รองคนบดีฝ่ายพัฒนาองค์กร (ผศ.กฤษฎา อภินวถาวรกุล)<br>- หัวหน้าสำนักงานคณะ<br>- คุณจิราวรรณ คงเรือง |

| ยุทธศาสตร์ | วัตถุประสงค์ | มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินงาน   | ระยะเวลาดำเนินงาน    | ผู้รับผิดชอบ   |
|------------|--------------|----------------------------|---|--|----------------------|--|
|            |              |                            | <p>๒.๓ กิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร (การเตรียมและพัฒนาผู้บริหารสายคณาจารย์/ผู้บริหารสายสนับสนุน)</p> | <p>คณะนิติศาสตร์มีการเตรียมพัฒนาบุคลากรกลุ่มเป้าหมายให้มีสมรรถนะและความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร (succession Plan) ในอนาคต โดยกสนสร้างทัศนคติและความภาคภูมิใจในการเป็นสมาชิกที่ดีของ มห วิทยาลัย (Proud to be TSU Members) ด้วยวัฒนธรรมนวัตกรรม การพัฒนาระบบงานให้เป็น Multi Generation การสร้าง Growth Mindset และ Outward Mindset</p> | <p>ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- รองคณบดีฝ่ายพัฒนาองค์กร (ผศ.กฤษฎา อภินววารกุล)</li> <li>- หัวหน้าสำนักงานคณะ</li> <li>- คุณชาโลมา กองสวัสดิ์</li> </ul> |
|            |              |                            | <p>๒.๔ กิจกรรมการสร้างเสริมความผูกพันและดัชนีความสุขของบุคลากร</p>  | <p>คณะนิติศาสตร์ได้มีการจัดทำแผนเสริมสร้างความสุขและความผูกพัน คณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และกำหนดกิจกรรมการเสริมสร้างความผูกพันและความสุขให้กับบุคลากร ทั้ง 10 ด้าน ได้แก่</p>   | <p>ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- รองคณบดีฝ่ายพัฒนาองค์กร (ผศ.กฤษฎา อภินววารกุล)</li> <li>- คุณชาโลมา กองสวัสดิ์</li> </ul>                               |

| ยุทธศาสตร์ | วัตถุประสงค์ | มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน  | ระยะเวลาดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ |
|------------|--------------|----------------------------|-----------------|---|-------------------|--------------|
|            |              |                            |                 | ๑.๑ กิจกรรมผ่อนคลายเป็นดี<br>๑.๒ กิจกรรมสุขภาพการเงินดี<br>๑.๓ กิจกรรมสุขภาพดี<br>๑.๔ กิจกรรมครอบครัวดี<br>๑.๕ กิจกรรมสังคมดี<br>๑.๖ กิจกรรมน้ำใจงาม<br>๑.๗ กิจกรรมใฝ่รู้ดี<br>๑.๘ กิจกรรมจิตวิญญาณดี<br>๑.๙ กิจกรรมสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน<br>๑.๑๐ กิจกรรมสร้างความผูกพันของบุคลากร เพื่อมุ่งเน้นสร้างสภาพแวดล้อมด้านบุคคล (Workforce Environment) ในการบริหารขีดความสามารถ และอัตรากำลังคน เพื่อให้งานของคณะบรรลุผลสำเร็จ โดยการรักษาบรรยากาศในการทำงานให้เกื้อหนุน และมีความมั่นคงต่อการทำงานอย่าง |                   |              |

| ยุทธศาสตร์ | วัตถุประสงค์ | มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินงาน  | ระยะเวลาดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ   |
|------------|--------------|----------------------------|---|---|-------------------|--|
|            |              |                            |   | เป็นระบบ และการสร้างความผูกพันของบุคลากร ( Workforce Engagement) เพื่อให้เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ก่อให้เกิดผลงานที่โดดเด่น โดยการพัฒนาบุคลากร และให้บุคลากรมีส่วนร่วมอย่างทุ่มเทในการปรับปรุงและสร้างนวัตกรรม   |                   |  |
|            |              |                            | ๒.๕ กิจกรรมประกวดสื่อสร้างสรรค์รณรงค์ต่อต้านการทุจริตในสังคมไทย | เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก และปลูกฝังค่านิยมสุจริตให้กับนิสิตของคณะนิติศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ได้กำหนดจัดกิจกรรมประกวดสื่อสร้างสรรค์ในการร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในสังคมไทย โดยผลิตสื่อผ่านรูปแบบการผลิตสื่อวีดิทัศน์ (คลิปวิดีโอ) โดยใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่ โดยผู้ชนะเลิศจะได้รับเงินรางวัลและเกียรติบัตรจากทางคณะนิติศาสตร์ | มี.ค.-เม.ย.๖๖     | - รองคณบดีฝ่ายพัฒนางานองค์กร (ผศ.กฤษฎา อภินววารกุล)<br>- คุณนนทิชา ถนอมทรัพย์สิน |

| ยุทธศาสตร์ | วัตถุประสงค์ | มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน | โครงการ/กิจกรรม                                | ผลการดำเนินงาน  | ระยะเวลาดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ |
|------------|--------------|----------------------------|--|---|-------------------|--------------|
|            |              |                            | ๒.๖ การคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่น | คณะนิติศาสตร์ได้มีการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องบุคลากรของคณะซึ่งเป็นผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน การครองคน และการครองงาน อีกทั้งมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น สามารถนำไปเป็นแบบอย่างในด้านการประพฤติตนและการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณค่า |                   |              |



| ยุทธศาสตร์  | วัตถุประสงค์  | มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน  | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินงาน  | ระยะเวลาดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ   |
|---|---|---|--|---|-------------------|--|
| <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b></p> <p>เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> | <p>เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ กำกับและติดตามให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ</p> | <p>สร้างระบบและกลไกในการกำกับ ตรวจสอบและติดตามในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความถูกต้องเหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น</p> | <p>๓.๑ ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการตอบสนองหรือรายงานผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบตามระยะเวลาที่กำหนด</p> | <p>มีการจัดการเรื่องร้องเรียนเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงาน และการให้โอกาสผู้ได้รับผลกระทบทางการบริหารงานของคณะ โดยการให้ข้อมูลข่าวสาร ตามที่มีผู้ร้องขอและได้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร รายงานการประชุม ประกาศ คำสั่งต่างๆ ของคณะผ่านทางระบบ e-doc และเว็บไซต์คณะรวมทั้งการจัดช่องทางต่างๆ ให้บุคลากร นิสิต แข้งเบาแส การทุจริตและร้องเรียน เช่น มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะทางสายตรงคณะฯ โดยใช้ระบบยื่นข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ หรือด้วยตนเอง</p> |                   | <p>- รองคณบดีฝ่ายพัฒนาองค์กร (ผศ.กฤษฎา อภินววารกุล)</p> <p>- นางสาวอติตา มู่สา</p> |

| ยุทธศาสตร์ | วัตถุประสงค์ | มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินงาน  | ระยะเวลาดำเนินงาน    | ผู้รับผิดชอบ  |
|------------|--------------|----------------------------|---|---|----------------------|---|
|            |              |                            | <p>๓.๒ ปรับปรุงและเผยแพร่แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตขององค์กร</p>                               | <p>- เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารด้านแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตขององค์กรผ่านทางเว็บไซต์ของคณะและในที่ประชุมบุคลากรคณะนิติศาสตร์</p> <p>- เปิดช่องทางการสื่อสารผ่านทางเว็บไซต์ ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย สะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นำให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และความปลอดภัยในการ ร้องเรียน</p> | <p>ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖</p> | <p>- รองคณบดีฝ่ายพัฒนาองค์กร (ผศ.กฤษฎา อภินววารกุล)</p> <p>- นางสาวอติตา มู่สา</p>  |
|            |              |                            | <p>๓.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก</p> | <p>คณะนิติศาสตร์ได้ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (บุคลากร) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (นิสิต ผู้จัดซื้อจัดจ้าง ผู้รับบริการ) ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ในระบบ ITAS ของ ป.ป.ช. และระบบ ITAS ของมหาวิทยาลัย ทักซิณ เพื่อประเมินคุณธรรมและ</p>   | <p>มี.ค-เม.ย.๖๖</p>  | <p>- รองคณบดีฝ่ายพัฒนาองค์กร (ผศ.กฤษฎา อภินววารกุล)</p> <p>- หัวหน้าสำนักงานคณะ</p> |

| ยุทธศาสตร์  | วัตถุประสงค์  | มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน   | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินงาน   | ระยะเวลาดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ   |
|---|---|--|---|--|-------------------|--|
|   |   |  |   | ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)   |                   |  |
|   |   |  | ๓.๔ กำหนดแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานกรณีการจัดซื้อจัดจ้าง | คณะนิติศาสตร์มีการกำหนดแนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง                                | ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖     | - รองคณบดีฝ่ายพัฒนาองค์กร (ผศ.กฤษฎา อภินววารกุล)<br>- คุณเมวดี ขวัญศรี |
|   |   |  | ๓.๕ สร้างช่องทางในการสอบถาม ทักท้วง และร้องเรียนเพื่อตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ  | คณะนิติศาสตร์มีช่องทางในการสอบถาม ทักท้วง และร้องเรียนเพื่อตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยใช้ระบบยื่นข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์คณะนิติศาสตร์ หรือด้วยตนเอง                     | ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖     | - รองคณบดีฝ่ายพัฒนาองค์กร (ผศ.กฤษฎา อภินววารกุล)<br>- คุณเพ็ญภา ไพยศาล |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b><br>ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต | เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่หน่วยงานทุกระดับรวมทั้งนิสิตและบุคลากร | นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริตของบุคลากรและนิสิต | พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนโดยสอดแทรกการนำเสนอรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับชั้น         | คณะนิติศาสตร์มีการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนทั้งในระดับปริญญาตรีและระดับปริญญาโท โดยสอดแทรกการนำเสนอเนื้อหาในรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุก | ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖     | - ผู้บริหาร<br>- ประธานสาขาวิชา<br>- คณาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์        |

| ยุทธศาสตร์   | วัตถุประสงค์  | มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน  | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินงาน   | ระยะเวลาดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ   |
|--|---|---|--|--|-------------------|--|
|  |   |   |  | ระดับชั้น เช่น ส่งเสริมให้นิสิตเข้าร่วมกิจกรรมหลักสูตรนอกชั้นเรียนของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีทเรียนที่สอดคล้องกับการป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง   |                   |  |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอกและชุมชนในการต่อต้านการทุจริต | การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | กิจกรรมการลงนามความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอกในการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | คณะนิติศาสตร์ทำความร่วมมือกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาค 9 ในการส่งวิทยากรมาอบรมให้ความรู้กับบุคลากรเป็นประจำทุกปี โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ได้กำหนดจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ประจำปีการศึกษา 2565 | มี.ค.๖๖           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- รองคณบดีฝ่ายพัฒนาองค์กร (ผศ.กฤษฎา อภินวถาวรกุล)</li> <li>- หัวหน้าสำนักงานคณะ</li> <li>- คุณจิราวรรณ คงเรือง</li> <li>- คุณนันทิชา ถนอมทรัพย์สิน</li> </ul> |

**หมายเหตุแหล่งข้อมูลการจัดทำแผนฯ :**

๑. ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
๒. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
๓. แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๘)
๔. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๒

# ต่อต้าน



# ต่อรัฐบาล

ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต

